مقالات في الإدارة والعمران

4

د. فيصل بن الفديع الشريف

www.falsharif.sa

falsharif@gmail.com

الثلاثاء

25 محرم 1444هـ

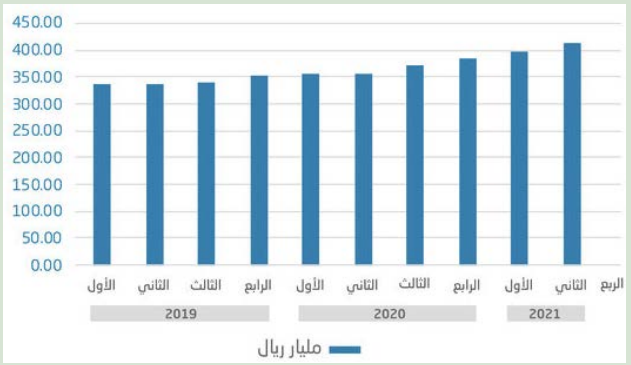
23 أغسطس 2022م

مستحقات الموظفين الاسبوعية

هل من الأفضل للموظفين والعمال وكل الأُجراء ان يحصلوا على مستحقاتهم المالية أسبوعيا بدلاً من ان يحصلوا على هذه المستحقات بشكل شهري مثل ما يتم تطبيقه الآن في اغلب دول العالم؟

تختلف دول العالم في قوانينها المتعلقة بالعمل وتنظيم كيفية الدفع للعمال والموظفين، قليل من الدول تؤيد الدفع اليومي، وبعضها تُقر دفع المستحقات المالية بشكل اسبوعي، وبعضها كل أسبوعين والغالبية يكون فيها الدفع بشكل شهري او (مره واحدة شهريا بحد أدنى). وما يعنينا هنا ليس إحصائية كم عدد الدول التي تنتهج أي الطرق لدفع المستحقات. لكن ما يهمنا هو ما هو الأنسب للموظف، هل الأفضل للموظف ان يحصل على مستحقاته بشكل اسبوعي او كل أسبوعين او بشكل شهري؟

لننظر أولا الى الثقافة المالية لدى الناس، وكيفية إدارة التدفقات النقدية لديهم، هل هي جيدة؟ في الغالب ان الكل يشتكي ولا يمكنه السيطرة على التدفقات النقدية الشهرية، قليلٌ من يمكنهم ذلك، وواقع نسب القروض الشخصية للمواطنين السعوديين التي بلغت 412 مليار ريال بنهاية الربع الثاني من عام 2021 يدعم هذه الفرضية. ويوضح المخطط ادناه تطور القروض الاستهلاكية في السعودية والتي تُظهر تطورا واضحا ومستمرا ومتزايدا في احتياج الأشخاص الى مزيد من النقد يُضاف الى العوائد التي يحصلون عليها من



المصدر: جريدة الاقتصادية، 3 أغسطس 2021

وظائفهم. لاحظوا اننا هنا نتحدث عن القروض الشخصية وليس على قروض الأنشطة الاقتصادية وقطاع الاعمال.

ولا شك انه كلما كانت الفترة الدورية لصرف المستحقات الموظفين اقل، كلما كان ذلك أفضل للتخطيط المالي الجيد والسيطرة المالية الأكثر دقة. هذا على المستوى الشخصي، وحتى على مستوى دافعي الرواتب، فإن التخطيط الأسبوعي للمصروفات يُوفر تحكما أكثر، وربما دقة اعلى في التخطيط والضبط. ربما ان دورة ترتيب مُسيرات الرواتب ستكون اكثر تكرارا، لكن مع انتشار منصات العمل الإلكترونية فإنه يمكن تحقيق ذلك بسهولة ويسر. وبعيدا عن ما إعتدنا عليه فقط حتى لنراه هو الطبيعي، ما رأي اللذين يقبضون رواتبهم شهريا ،، هل يُفضلون ان يكون ذلك أسبوعيا؟